



Centrum pro výzkum veřejného mínění  
Sociologický ústav AV ČR  
V Holešovičkách 41, Praha 8  
Tel./fax: 286 840 129, 130  
E-mail: [rezkova@soc.cas.cz](mailto:rezkova@soc.cas.cz)

## Proč chodíme do práce

### Technické parametry

Výzkum:	<i>Naše společnost 2003, v03-04</i>
Otázky:	<i>EU.40 a - I</i>
Termín terénního šetření:	<i>7. - 14. 4. 2003</i>
Počet respondentů:	<i>1067</i>
Reprezentativita:	<i>obyvatelstvo ČR ve věku od 15 let</i>
Výběr respondentů:	<i>kvótní výběr</i>
Zveřejněno dne:	<i>19. 5. 2003</i>
Kód tiskové informace:	<i>EU30519</i>
Výsledky zpracovala:	<i>Miluše Rezková</i>

V dubnovém šetření ekonomicky aktivní respondenti<sup>1</sup> uváděli, nakolik se každý z předložených důvodů promítá v jejich pracovním zapojení<sup>2</sup>.

Za rozhodující okolnost byla shodně označována potřeba finančního zajištění - pro 81 % hraje velmi, pro 17 % spíše důležitou roli. S tím souvisí i snaha vylepšit finanční rozpočet (71 % "velmi důležité, 22 % "spíše důležité") - viz tab. 1. Uvedená dvě hlediska jsou nedůležitá jen pro zanedbatelné procento respondentů (2 % resp. 4 %).

Většina dotázaných zdůraznila jako motiv své pracovní aktivity nezávislost ("velmi důležité": 57 %). Jako velmi důležité hledisko označili dále zabezpečení v nemoci a ve stáří (54 %). Za příznivé zjištění lze považovat, že většina vysvětlila, že je práce baví (51 % "velmi důležité, 37 % "spíše důležité") a že jim přináší možnost být mezi lidmi (pro 48 % velmi důležité, pro 42 % spíše důležité).

Již menší význam dotázaní přikládají v dané souvislosti společenskému významu své práce: velmi důležité je to pro 38 %, spíše důležité pro dalších 40 %). Podobně je hodnoceno vzdělání, jehož využití vnímá jako velmi důležité 37 %.

Relativně nejméně byla pracovní aktivita zdůvodňována návykem pracovat, respektive nezvyklostí nepracovat. Přitom nejmenší roli dle vyjádření respondentů sehrává uspokojení z výsledků práce a možnost seberealizace s ní jako se svou životní náplní. Nicméně i uvedená čtyři hlediska považuje za víceméně důležitá větší část dotázaných.

<sup>1</sup> Tj. zaměstnanci, samostatně výdělečně činní a členové zemědělských družstev.

<sup>2</sup> Otázka: „Člověk může mít řadu důvodů, proč chodit do práce. Jak jsou pro Vás osobně důležité následující důvody?“ - viz tab. 1.

Tabulka 1: "Z jakých důvodů chodíte do práce?" (v %)

	Velmi důležité	Spíše důležité	Spíše nedůležité	Zcela nedůležité	neví
Práce mne baví	51	37	11	1	0
Chci využít své vzdělání	37	36	21	5	1
Práce je prostředkem finančního zajištění	81	17	2	0	0
Chci vylepšit rodinný rozpočet	73	22	4	0	1
Nevím, co bych jinak dělal, jsem zvyklý pracovat	36	33	23	7	1
Pokládám svou práci za důležitou	38	40	17	4	1
Jsem rád mezi lidmi	48	42	8	2	0
Bylo by nezvyklé (divné) nepracovat	32	39	19	7	3
Chci se zabezpečit pro nemoc a stáří	54	33	10	2	1
Chci být nezávislý	57	31	10	1	1
Práce je mou životní náplní	29	35	25	9	2
Pro dobrý pocit ze zvládnutí pracovních cílů, úkolů	33	42	18	5	2

Pozn: n=627 dotázaných

Seberealizační důvody pracovního zapojení zdůrazňovali častěji muži a lidé s vyššími stupni vzdělání. Ženy ale stejnou měrou jako muži uváděly např. motiv finančního zajištění. Mezi samostatně výdělečně činnými dotázanými dominovala potřeba nezávislosti a naopak relativně malou roli hrála snaha o uplatnění vzdělání.