



Centrum pro výzkum veřejného mínění
Sociologický ústav AV ČR
V Holešovičkách 41, Praha 8
Tel./fax: 286 840 129, 130
E-mail: rezkova@soc.cas.cz

Proč chodíme do práce

Technické parametry

| | |
|---------------------------|--|
| Výzkum: | <i>Naše společnost 2003, v03-04</i> |
| Otázky: | <i>EU.40 a - I</i> |
| Termín terénního šetření: | <i>7. - 14. 4. 2003</i> |
| Počet respondentů: | <i>1067</i> |
| Reprezentativita: | <i>obyvatelstvo ČR ve věku od 15 let</i> |
| Výběr respondentů: | <i>kvótní výběr</i> |
| Zveřejněno dne: | <i>19. 5. 2003</i> |
| Kód tiskové informace: | <i>EU30519</i> |
| Výsledky zpracovala: | <i>Miluše Rezková</i> |

V dubnovém šetření ekonomicky aktivní respondenti¹ uváděli, nakolik se každý z předložených důvodů promítá v jejich pracovním zapojení².

Za rozhodující okolnost byla shodně označována potřeba finančního zajištění - pro 81 % hraje velmi, pro 17 % spíše důležitou roli. S tím souvisí i snaha vylepšit finanční rozpočet (71 % "velmi důležité, 22 % "spíše důležité") - viz tab. 1. Uvedená dvě hlediska jsou nedůležitá jen pro zanedbatelné procento respondentů (2 % resp. 4 %).

Většina dotázaných zdůraznila jako motiv své pracovní aktivity nezávislost ("velmi důležité": 57 %). Jako velmi důležité hledisko označili dále zabezpečení v nemoci a ve stáří (54 %). Za příznivé zjištění lze považovat, že většina vysvětlila, že je práce baví (51 % "velmi důležité, 37 % "spíše důležité") a že jim přináší možnost být mezi lidmi (pro 48 % velmi důležité, pro 42 % spíše důležité).

Již menší význam dotázaní přikládají v dané souvislosti společenskému významu své práce: velmi důležité je to pro 38 %, spíše důležité pro dalších 40 %). Podobně je hodnoceno vzdělání, jehož využití vnímá jako velmi důležité 37 %.

Relativně nejméně byla pracovní aktivita zdůvodňována návykem pracovat, respektive nezvyklostí nepochodovat. Přitom nejmenší roli dle vyjádření respondentů sehrává uspokojení z výsledků práce a možnost seberealizace s ní jako se svou životní náplní. Nicméně i uvedená čtyři hlediska považuje za víceméně důležitá větší část dotázaných.

¹ Tj. zaměstnanci, samostatně výdělečně činní a členové zemědělských družstev.

² Otázka: „Člověk může mít řadu důvodů, proč chodit do práce. Jak jsou pro Vás osobně důležité následující důvody?“ - viz tab. 1.

Tabulka 1: "Z jakých důvodů chodíte do práce?" (v %)

| | Velmi důležité | Spíše důležité | Spíše nedůležité | Zcela nedůležité | neví |
|---|----------------|----------------|------------------|------------------|------|
| Práce mne baví | 51 | 37 | 11 | 1 | 0 |
| Chci využít své vzdělání | 37 | 36 | 21 | 5 | 1 |
| Práce je prostředkem finančního zajištění | 81 | 17 | 2 | 0 | 0 |
| Chci vylepšit rodinný rozpočet | 73 | 22 | 4 | 0 | 1 |
| Nevím, co bych jinak dělal, jsem zvyklý pracovat | 36 | 33 | 23 | 7 | 1 |
| Pokládám svou práci za důležitou | 38 | 40 | 17 | 4 | 1 |
| Jsem rád mezi lidmi | 48 | 42 | 8 | 2 | 0 |
| Bylo by nezvyklé (divné) nepracovat | 32 | 39 | 19 | 7 | 3 |
| Chci se zabezpečit pro nemoc a stáří | 54 | 33 | 10 | 2 | 1 |
| Chci být nezávislý | 57 | 31 | 10 | 1 | 1 |
| Práce je mou životní náplní | 29 | 35 | 25 | 9 | 2 |
| Pro dobrý pocit ze zvládnutí pracovních cílů, úkolů | 33 | 42 | 18 | 5 | 2 |

Pozn: n=627 dotázaných

Seberealizační důvody pracovního zapojení zdůrazňovali častěji muži a lidé s vyššími stupni vzdělání. Ženy ale stejnou měrou jako muži uváděly např. motiv finančního zajištění. Mezi samostatně výdělečně činnými dotázanými dominovala potřeba nezávislosti a naopak relativně malou roli hrála snaha o uplatnění vzdělání.